

امشاوره و پشتیبانی

من یک محل امن و مشاوره محرمانه [بدون حضور شخص ثالث] در صورت درخواست حتا گمنام یعنی بدون نام و نشانی در اختیار شما می‌گذارم. برای نمونه در این مشاوره شما می‌توانید درباره موارد زیر حرف بزنید یا اطلاعات کسب کنید:

- تجارب رفتار نابرابر و تبعیض نژادپرستانه، برای نمونه به دلیل تبار، دین یا زبان که شما بدان تعلق دارید
- پشتیبانی از شما در برخورد با رفتارهای نابرابر و نژادپرستی
- تجارب شخصی شما از مهاجرت
- چگونگی برخورد با موضوعات و اصطکاک‌های میان فرهنگی
- چگونگی برخورد با موضوعات و اصطکاک‌های میان ادیانی
- اطلاعات درباره مهاجرت و اینتگرسیون [جذب اجتماعی]

این پیشنهادات مشاوره‌ای رایگان است و شامل همه کارمندان، بیماران و دانشجویان شاغل در UKE (کلینیک دانشگاه هامبورگ-اپندورف) می‌باشد.

برای پرسش‌ها و اطلاعات بیشتر و همچنین تعیین یک قرار ملاقات می‌توانید در هر زمان با من تماس بگیرید

تماس

کلینیک دانشگاه هامبورگ-اپندورف

Martinistraße 52 | 20246 Hamburg | www.uke.de



Sidra Khan-Gökkaya

کارگزار مهاجرت، اینتگرسیون و ضد نژادپرستی (کارگزار رسیدگی به امور مهاجرت)

تلفن: 49+ (o) 407410 - 58147

ایمیل: s.khan-goekkaya@uke.de

ساختمان / اتاق 7



Beauftragte für Migration,
Integration und Anti-Rassismus



اطلاعات، مشاوره و پشتیبانی

کارگزار رسیدگی به امور مهاجرت
اینتگرسیون و ضد نژادپرست



Universitätsklinikum
Hamburg-Eppendorf

نکات اصلی

- حمایت و مشاوره (محرمانه) از کسانی که از تبعیض نژادپرستانه یا تبعیض آسیب دیده‌اند، از جمله به دلیل تبار، دین یا زبان (که بدان منتسب می‌شوند).
 - برنامه‌ریزی و تحقق راهبردهایی برای پیشگیری و از بین بردن تبعیضات نژادپرستانه
 - مشاوره و حمایت از خواسته‌های مربوط به مسایل میان‌فرهنگی و میان‌ادیانی
 - از بین بردن موانع تأمین خدمات برای بیماران با پیشینه مهاجرت
 - حمایت برای اینتگراسیون شغلی نیروهای کارآموده خارجی
 - برنامه‌ریزی و اجرای طرح‌های روشنگرانه، اطلاع‌رسانی و کارآموزی در راستای این موضوعات
 - ایجاد یک شبکه ارتباطی
- گروه‌های مورد نظر این پروژه کارکنان UKE (و شرکت‌های زیر مجموعه آن)، بیماران و دانشجویان هستند. در کنار حمایت‌های فردی، این پیشنهادات معطوف به تیم‌ها و مدیران UKE نیز می‌باشد.

موضوع - مهاجرت و اینتگراسیون

تکاپوهای مهاجرت و پناهجویی مَهر خود را بر جامعه ما می‌زنند و پرسش‌هایی مانند مشارکت اجتماعی مبتنی بر حقوق برابر را طرح می‌نمایند. یکی از وظایف جنبی اینتگراسیون در نظام سلامتی و بهداشت آن است که برای همه کارکنان مشارکت شغلی و برای بیماران دسترسی برابر به تأمین خدمات را ممکن می‌سازد.

از این رو، یک اینتگراسیون موفق همواره یک روند متقابل است که می‌باید توسط همه اعضای یک جامعه شکل داده شود.

موضوع - ضد نژادپرستی

برای نمونه انسان‌ها به دلیل تبار، زبان یا دین‌شان (که بدان منتسب می‌شوند) مورد تبعیض قرار می‌گیرند. چنین نمونه‌هایی را می‌توان همچنین در بیمارستان‌ها مشاهده کرد؛ مواردی مانند گفتار تبعیض‌آمیز یا رفتار (ناخواسته) تبعیض‌آمیز در برابر انسان‌های که به عنوان بیگانه قلمداد می‌شوند.

برای مقابله با نژادپرستی امکانات فراوانی وجود دارد: حمایت‌کردن از افراد آزرده‌دیده، اندیشیدن دربارهٔ پیشداوری‌ها و برترپنداری‌ها خویش، جدی گرفتن رخدادهای نژادپرستانه و نشان دادن آنها و در صورت لزوم اطلاع به مراجع ذیصلاح و یا یاری جستن نزد نهادهای خارج از حوزه کاری خود مثلاً در نزد کارگزاران رسیدگی به امور اینتگراسیون.

پس‌زمینه

تنوع فرهنگی و زبانی در میان کارکنان، بیماران و دانشجویان در UKE رو به افزایش است.

UKE به این گوناگونی به عنوان یک ثروت اجتماعی می‌نگرد و با امضای منشور تنوع، خود را موظف کرده تا فرهنگ کاری مبتنی بر احترام و عاری از پیشداوری را تقویت نماید.

وظیفه کارگزار اینتگراسیون این است که UKE را در رسیدن به این هدف پشتیبانی کند و تمام نیروی خود را برای تقویت یک همزیستی و همکاری مبتنی بر احترام بکار گیرد.

